



كلية الأقتصاد المنزلى- كلية معتمدة

وحدة تنمية الموارد الذاتية

## بيان

### دلائل تنمية الموارد الذاتية للكلية

( خلال الفترة من 2016 /10/1 إلى 2017 /10/31 م )

أولاً: وجود إجتماعات شهرية لمجلس إدارة الوحدة ومحاضر معتمدة من مجلس ضمان الجودة ومجلس الكلية بما تم إتخاذه من قرارات.

ثانياً: وجود تقارير متابعة ربع سنوية ( كل 3 شهور) لما تم إنجازه وما لم يتم إنجازه من أعمال - مع ذكر الأسباب والمقترحات لجميع الوحدات العاملة بالكلية والأقسام العلمية بها.

ثالثاً: وجود التقارير السنوية لمتابعة ما تم إنجازه وما لم يتم خلال عام دراسي كامل - مع ذكر الأسباب والمقترحات لجميع الوحدات العاملة بالكلية والأقسام العلمية بها.

رابعاً: وجود خطة تنفيذية خماسية لإنجازات وحدة تنمية الموارد الذاتية موثقة ومعتمدة من مجلس ضمان الجودة ومعتمدة من مجلس الكلية بعد المراجعة من لجنة المراجعة الداخلية لوحدة ضمان الجودة .

خامسا : وجود خطة تدريبية لوحدة تنمية الموارد الذاتية بالكلية موثقة ومعتمدة من مجلس ضمان الجودة ومعتمدة من مجلس الكلية .

سادسا: تفعيل الوحدة الإنتاجية ذات الطابع الخاص ( قسم الملابس والنسيج) لأنشطتها من الإتفاقيات والمنتجات كالتى :

1- تم طلب سلفة لعمل عدد من أطقم ملايات الأسرة .

2- تم إعداد مواصفات فنية لملابس الرياضيين الخاصة بالجامعة - وتم إرسالها إلى الجامعة - (الأدارة العامة لرعاية الشباب ) .

سابعاً: إنجازات الوحدة الإنتاجية للتغذية بإيراد إجمالي (19.220 ألف ) ج.م خلال الفترة 1/ 10 /2016م إلى 31/10/2017م.

\* تشغيل الوحدة الإنتاجية للتغذية بمبلغ سلفة وقدره (2000) جنية مصرى منذ شهر ديسمبر 2016م - وتم تسديد السلفة وتوريد الأرباح وقدره (19220) جنية مصرى .

\* تقدم الوحدة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية كافة أنواع المشروبات (السخنة والباردة والعصائر والسندوتشات والمقرمشات والبسكويت بأشكالها المتنوعة ) - وذلك بدأ من دورة العمل لمجلس الإدارة الحالى التى بدأت فى يوم الثلاثاء الموافق 13/12/2016م .

ثامناً : تم تفعيل الوحدة الإنتاجية ذات الطابع الخاص (الصناعات الجلدية) للمنتجات الجلدية بالكلية - بإيراد إجمالي (1035) ج . م . " بيع منتجات جلدية بمعرض الكلية " .

تاسعاً :وجود إيرادات لتشغيل دار الحضانة كوحدة ذات طابع خاص بالكلية بإيراد إجمالي(1910) ج .م . خلال الفترة من 1/10/2016-31/10/2017م . وذلك لإستقبال دار الحضانة لأطفال العاملين بالكلية

عاشراً: إنجازات وحدة التدريب بالكلية لعدد من الدورات وورش العمل لفئات ( الطلاب ، أعضاء هيئة التدريس ، الكادر الإداري، الأطراف المجتمعية ) بإيراد إجمالي (48.7) ألف ج.م خلال الفترة 1/ 10 /2016م / 31/10/2017م . وهى موزعة على الدورات التالية :

\*دورة بترونات حريمى بمبلغ ( 6000 ) ج.م . \* دورة جريب بمبلغ ( 8400 ) ج.م .

\* دورة لغة إنجليزية بمبلغ (4700) ج . م . \* دورة كروشية بمبلغ ( 4800 ) ج . م .

\*دورة أساسيات تشغيل وصيانة الماكينات (1150) ج.م . \*دورة بترونات حريمى بمبلغ (15000)ج.م .

\* دورتمفاهيم أساسية لترويج الموضة ( 2750 ) ج.م . \*دورة تغذية علاجية بمبلغ (5900) ج.م .

إحدى عشر: إيرادات تشغيل الأجهزة التعليمية ( الداتا شو ) وحجز قاعة المناقشات بمبلغ إجمالي (2800) ج.م خلال الفترة 1 / 10 / 2016م / 31 / 10 / 2017م. - 1 -

الثاني عشر: إيرادات مجلة علوم الإنسان التطبيقية الصادرة عن الكلية بإيراد إجمالي (25848.0) ج.م / وذلك خلال الفترة من 2016/10/1 - 2017/10/31 م .

الثالث عشر: وجود إيرادات من إجراء المقابلة الشخصية للطلاب الراغبين في الالتحاق بقسم الإقتصاد المنزلي التربوي للعام 2016م بمبلغ إجمالي (13400) ج.م. وللعام 2017م بمبلغ إجمالي (61800) ج.م. عاشر: إيرادات تشغيل مكتبة الكلية بمبلغ إجمالي (5375.65) ج.م خلال الفترة 1 / 10 / 2016م / 31 / 10 / 2017م.

الرابع عشر: زيادة عدد الطلاب الوافدين الملتحقين بمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا بالأقسام العلمية المختلفة.

الخامس عشر: إنشاء لوائح دراسية للدبلومات المهنية وجاري إستكمال إجراءات الإعتماد العلمية بالكلية كالاتي:

\* دبلوم مهني ( تغذية الرياضيين ) بقسم التغذية وعلوم الأطعمة.

\* دبلوم مهني ( تنمية الموارد البشرية ) - ودبلوم مهني ( إدارة العلاقات الأسرية ) بقسم إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة.

\* دبلوم مهني ( مصنوعات جلدية ) بقسم الصناعات الجلدية . بالأقسام

\* دبلوم مهني (إعداد معلمة الإقتصاد المنزلي لمرحلة رياض الأطفال)، ودبلوم مهني (إعداد معلمة الإقتصاد المنزلي لذوي الإحتياجات الخاصة) بقسم الإقتصاد المنزلي التربوي .

السادس عشر: زيادة عدد الملتحقين بالبرنامج التعليمي (التغذية العلاجية) بمصروفات بقسم التغذية وعلوم الأطعمة :

تزايد عدد الطلاب الملتحقين بالبرنامج التعليمي باللغة الإنجليزية لمرحلة البكالوريوس ( التغذية العلاجية) كالاتى :

(11) طالب وطالبة للعام الجامعى 2014/2013

(19) طالب وطالبة للعام الجامعى 2015/2014

(26) طالب وطالبة للعام الجامعى 2016/2015

(69) طالب وطالبة للعام الجامعى 2017/2016

وذلك بتكلفة الطالب خلال الفصل الدراسى الواحد مبلغ (5000) ج.م+(350) ج.م. مصاريف الكلية .

السابع عشر:زيادة عدد الوافدين من الدول العربية الملتحقين بالأقسام العلمية بالكلية .

الثامن عشر:إجراء ندوة سنوية بالأقسام العلمية للتنمية البشرية كالاتى:

\* ندوة بعنوان ( دور خريج إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة فى سوق العمل) بقسم إدارة مؤسسات

الأسرة والطفولة فى 2016/12/3م .

\* ندوة بعنوان(العادات الغذائية المنتشرة فى المجتمع المصرى والسعودى) بقسم التغذية والأطعمة .

\* ندوة بعنوان(التجربة الأكاديمية فى المؤسسات التعليمية الخارجية والمؤتمرات الدولية) وندوة بعنوان (

النشر الدولى لأبحاث الموضة) بقسم الملابس والنسيج .

التاسع عشر: تفعيل دورات قسم الملابس والنسيج ، وأيضاً دورات قسم التغذية وعلوم الأطعمة

بمصرفات .

العشرون : عقد قسم الصناعات الجلدية إتفاقية تعاون مع مؤسسة الحلم المصرى لتمويل طلاب

الفرق الدراسية وتسويق المنتجات من خلال المعارض ونوافذ البيع ، وتوزيع هامش الربح ثلث لكلا

من ( الطلاب المنتجين / المؤسسة الممولة / الكلية ) .

الحادى والعشرون : الأنتهاء من إعداد اللائحة الدراسية الجديدة لأنشاء كلية التغذية وعلوم الأظعمة- وتم إعتماها بمجلس القسم فى 2018/1/3 م، ولجنة الدراسات العليا فى 2018/1/8 م ، ومجلس الكلية فى 2018/1/15 م .

الثانى والعشرون : إقتراح بإنشاء عدة مشروعات لتنمية الموارد الذاتية للقسم للعام الجامعى 2017/2016م وهى :

\*مشروع (بيت الحيوان) بمركز جامعة حلوان ويمثل الكلية كعضو مجلس إدارة د/محمد عبدالغفار .

\* مشروع ( مركز خدمات جامعة حلوان) - المرحلة الأولى ويمثل الكلية كعضو مجلس إدارة د/

محمد صبرى .

\*مشروع( مركز للدراسات والأبحاث للنانو تكنولوجى) بجامعة حلوان وعضو مجلس الإدارة والتنفيذى د/ محمد صبرى .

الثالث والعشرون : إنشاء كلية تحت مسمى ( صناعة الموضة ) وجرى إجراءات التنفيذ من خلال قسم الملابس والنسيج .

الرابع والعشرون :

\* مساهمة أعضاء هيئة التدريس والمعاونيين والطلاب بالقسم فى أعمال الوحدة الإنتاجية بالكلية .

\* مساهمة أعضاء هيئة التدريس بالقسم كمدرسين بوحدة التدريب المنفذة للبرامج التدريبية لفئات ( الطلاب، الأطراف المجتمعية، أعضاء هيئة التدريس ) بالكلية ومركز ضمان الجودة بالجامعة.

الخامس عشر : \* المساهمة فى إجراء المناقصات الواردة من جامعة حلوان بشأن تنفيذ بعض الملابس وأعمال وشراء بعض المستلزمات للجامعة .

السادس عشر : إعتقاد الدبلومة المهنية (إرشاد وحماية المستهلك).من المجلس الأعلى للجامعات الذى قرر بجلسته بتاريخ 2017/4/22م الموافقة على الآتى :

\* إدراج الخطة الدراسية باللائحة الداخلية للكلية قسم إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة .

\* إصدار القرار الوزارى اللازم فى هذا الشأن .

\* تم تنفيذ دورتان لمدة (4 ساعات لكل واحدة) من الخطة التدريبية للقسم عن طريق وحدة التدريب لعام 2017/ 2016 وهما : (المهارات القيادية ولأدارية والتعامل مع المرؤسين) -(إدارة الأزمات وضغوط العمل) .

قائ يعمل عميد الكلية  
( ا.د.خالد عبد الغفار القاضى )

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  
( ا.د.خالد عبد الغفار القاضى )

مدير وحدة ضمان الجودة  
(ا.د.نهال محمد عبد الحميد)

مدير وحدة تنمية الموارد الذاتية  
( ا.د. نجوى سيد عبد الجواد )

